

## 2020 年北关区财政局预算绩效工作开展情况

按照中央、省厅、市财政局的部署，积极推进预算绩效管理改革，强基础、补短板，大力开展区本级预算绩效管理工作，将绩效管理融入预算编制、执行、公开全过程。

一是完善预算绩效管理制度体系。先后出台了《北关区区级预算绩效管理办法》、《北关区区级预算新增项目事前绩效评估办法》等管理办法，明确全面推进预算绩效管理的总体要求、主要内容和工作措施等，为全面推进预算绩效管理奠定了基础。

二是推进绩效目标全覆盖。针对随预算编制“二上二下”环节报送的 500 余个预算项目的绩效目标、指标等进行初审，提出上百条意见建议，努力将绩效目标管理覆盖所有财政资金。

三是建立财政重点绩效评价常态化机制。财政局聘请第三方对 2020 年度 7 个项目进行财政重点绩效评价和 2 个单位整体绩效评价，共涉及财政专项资金 5706.62 万元。通过对项目决策、管理、产出、效果和满意度等多方面多角度进行评价。与预算股积极沟通，协调推进评价结果应用，下发文件向被评价单位通报评价结果。

四是建立预算单位自评与财政再评价相结合的评价机制。推动各预算单位对 2020 年项目支出开展绩效自评，共收到 55 个单位提交的 57 份自评报告。针对自评报告质量不高的现状，选择 5 个项目进行自评再评价。从绩效自评报

告内容的完整性、评价指标体系建立的合理性、自评打分的充分性、绩效分析的适当性以及自评开展重视程度等五个方面对自评报告进行了评审，针对性的提出意见和建议，要求部门限时整改。

五是举办一期绩效管理业务培训。邀请业内人士就当前绩效管理有关政策、案例对区级预算单位 100 余人开展了预算绩效管理业务培训。

北关区财政局