

北关区财政局预算绩效工作开展情况

在市财政局的大力支持下，在局党组的正确领导下，坚持以全面实施预算绩效管理为主线，以全方位、全过程、全覆盖为抓手，强化事前、事中、事后预算绩效管理，大力开展区本级预算绩效管理工作，将绩效管理融入预算编制、执行、公开全过程。

（一）建立重大政策和项目事前绩效评估机制。推动预算绩效管理关口前移，要求各部门结合预算评审、项目审批等，对新出台的重大政策、项目开展事前绩效评估，评估结果作为申请预算的必备要件和预算安排的重要依据，未按要求开展绩效评估或绩效评估结果较差的重大项目政策，不得列入中期财政规划和年度预算。在编制 2024 年度部门预算前，对全区新增 54 个项目开展事前绩效评估并一体化系统审核，其中超过 60 万元以上 2 个项目聘请第三方线下审核，将事前绩效评估结果应用于预算编制。

（二）建立以绩效目标为先导的预算编制和分配机制。建立以绩效目标为先导的预算编制和分配机制。加强绩效目标管理，发挥绩效目标在预算编制审核中的前置作用。2024 年所有其他运转类项目和特定目标类项目均需设定绩效目标，在一体化系统中向绩效股报送绩效目标，同时上报整体绩效目标表。加强绩效目标审核，在一体化系统中共审核可执行绩效目标

629 个，待分绩效目标 270 个，并审核了部门（单位）整体绩效目标 62 个。

（三）建立部门自评与财政部门复核相结合的评价机制。

一是扩大自评报告范围。2025 年要求区本级所有项目都要开展自评工作，从而实现绩效自评单位全覆盖、全方位。共审核项目自评 844 个，62 个部门项目支出绩效自评总结报告及部门整体自评情况。二是开展绩效自评复核工作。针对自评报告质量不高的现状，从 2024 年度部门单位自评报告中选取 6 个单位所有项目开展复核，内容包括部门（单位）自评实施、绩效目标编制、项目预算执行、项目组织管理、资金使用绩效等情况进行了复核，针对性地提出意见和建议，要求部门限时整改。

（四）建立财政重点绩效评价常态化机制。一是加强财政重点评价力度。2025 年选择 2024 年度 3 个项目和 2 个部门整体开展财政重点绩效评价工作。通过对项目决策、管理、产出、效果和满意度等多方面多角度进行评价。二是建立评价结果通报反馈机制。与部门预算股积极沟通，协调推进评价结果应用，下发文件向被评价部门和单位通报评价结果。

（五）建立绩效运行和预算执行“双监控”机制。通过绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”，及时发现预算执行和绩效管理中的突出问题，针对性地制定整改措施，进一步提升项目资金管理绩效水平。2024 年 9 月布

置开展事中绩效监控，涵盖所有单位的所有项目支出，覆盖率 100%。并选 2 个项目开展财政重点监控。

（六）完善绩效评价结果应用机制。积极推进预算绩效信息公开，逐步实现自评报告、财政重点绩效评价和评价结果应用公开，接受社会监督。建立绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩机制。对绩效好的政策和项目原则上优先保障，对绩效一般的政策和项目要督促改进，对低效无效资金一律削减或取消。将 2025 年重点绩效评价结果向被评价单位通报，要求被评价单位结合绩效评价报告，认真梳理存在的问题，制定整改方案，落实整改措施。

北关区财政局